СОВЕТ

ПАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

УСТЬ-ИШИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

24.07.2024 №202

с.Паново

О внесении дополнений в Решение Совета Пановского сельского поселения Усть-Ишимского муниципального района от 05.05.2016 № 41 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Пановском сельском поселении Усть-Ишимского муниципального района Омской области»

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 03.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Пановского сельского поселения, Совет Пановского сельского поселения Усть-Ишимского муниципального района Омской области, РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Совета Пановского сельского поселения Усть-Ишимского муниципального района от 05.05.2016 № 41 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Пановском сельском поселении Усть-Ишимского муниципального района Омской области» следующие дополнения:

1.1. Статью 11дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 152 настоящего Федерального закона, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).

1.2.пункт 8 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;

1.3. Главу 3 дополнить статьей 16.1 следующего содержания:

«16.1 Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного.».

* 1. В статье 17:

а) пункт 2 части 3 изложить в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную статьей 16.1 настоящего Положения;

б) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4.  Сведения (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представленные в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.

 1.5. в статье 30:

а) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;

б) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

 «11.1) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

 1.6.Главу 8 Положения дополнить статьей 30.1 следующего содержания:

«30.1. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

1.В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

 2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного частью 5 настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным настоящим Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы.

5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета».

 2. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене органов местного самоуправления Пановского сельского поселения Усть – Ишимского муниципального района Омской области «Муниципальный вестник Пановского сельского поселения и разместить на официальном сайте администрации Пановского сельского поселения.

 3. Настоящее решение вступает в законную силу со дня его обнародования.

 4. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

Глава Пановского сельского поселения А.И.Порокин